



SINDIKAT MEDICINSKIH SESTER  
FLORENCE PERGAM



sindikat/C



Ljubljana, 3.6.2019

## Poziv vodstvu UKLC za takojšnje prenehanje zlorab določb Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva ter Kolektivne pogodbe za zaposlene v zdravstveni negi!

Spoštovani,

Spodaj podpisani sindikati, ki v UKCL združujemo preko 5000 od skupno 8000 zaposlenih Vas pozivamo, da nemudoma prenehate s kršenjem določb Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva (Uradni list RS, št. 15/94, 18/94 – ZRPJZ, 57/95, 19/96, 56/98, 76/98, 39/99 – ZMPUPR, 102/00, 62/01, 43/06 – ZKoIP, 60/08, 75/08, 107/11, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18 in 5/19 – popr.) – v nadaljevanju KPDZSV in Kolektivne pogodbe za zaposlene v zdravstveni negi (Uradni list RS, št. 60/98, 73/98, 39/99 ZMPUPR, 63/99, 73/00, 43/06 ZKoIP, 60/08, 107/11, 40/12, 46/13, 46/17 in 80/18) – v nadaljevanju KPZN.

Vaše kršitve se neposredno nanašajo na:

- delovanje v nasprotju s IV. poglavjem Kolektivne pogodbe dejavnosti zdravstva in socialnega varstva, bolj natančno s 4. odstavkom, 1. točke navedenega poglavja ter III. poglavjem KPZN člen 5, ki določa: »Pristojni organi zavoda so dolžni **pred sprejemom odločitev o gmotnih in socialnih pravicah delavcev, delovnih pogojih in delovnih razmerah obravnavati mnenje in predloge sindikatov in se o njih opredeliti pred sprejemom dokončne odločitve**«.
- Delovanje v nasprotju s V. poglavjem 2. točke 12. Člena KPZN, ki določa:« **Kadar direktor oziroma pristojni organ delodajalca odloča o pravicah in dolžnostih zaposlenih iz dela, si je dolžan pridobiti predhodno mnenje sindikata v naslednjih zadevah: sistemizaciji delovnih mest, o aktih, ki določajo delovni red in disciplino ter različne oblike nadzora nad delom, obnašanjem in učinkovitostjo dela. Če direktor ali pristojni organ delodajalca pri odločanju ni upošteval mnenja sindikata, jih mora pisno obvestiti o razlogih, zaradi katerih njihovega stališča ni mogel upoštevati**«. UKCL bi se moral tako pri vseh odločitvah, ki vplivajo o gmotnih in socialnih pravicah delavcev **pred sprejemom** kakršnekoli odločitve posvetovati s sindikati. Tega niste storili!
- kršili ste 30. člen KPDZSV: »Direktor spremlja izkoriščenost delovnega časa in ocenjuje podatke o njegovi izkoriščenosti ter občasno, **najmanj pa enkrat letno** o svojih ugotovitvah obvesti organ upravljanja in **sindikat**. Na osnovi ocene nalog, ki jih je potrebno opraviti in glede na izkoriščenost delovnega časa odredi tudi uvedbo dela v izmenah, dežurstvu, stalni



SINDIKAT MEDICINSKIH SESTER  
FLORENCE Florence PERGAM



sindikat/C



*pripravljenosti in dela prek polnega delovnega časa v skladu z zakonom.*«. UKCL tega ni storil že vrsto let!

- sprejeti Sklepi v.d. GD, ki so vzroki za naš poziv: Sklep o reorganizaciji Službe za kakovost v zdravstveni negi in službe za kakovost, Sklep o določanju nivojev vodenja notranjih organizacijskih enot v SUPAS-u in Dejavnostih skupnega pomena, Sklep o reorganizaciji Službe bolniške prehrane in dietoterapije, Sklep o reorganizaciji Področja za tehnično dejavnost in Oskrbovalnih služb, Sklep o reorganizaciji organizacijskih enot, ki so neposredno podrejene Generalnemu direktorju UKCL, Sklep o reorganizaciji organizacijskih enot, ki so neposredno podrejene Strokovnemu direktorju UKCL, Sklep o reorganizaciji Kliničnega inštituta za medicinsko genetiko itn. Tudi, ko smo sindikati poslali pripombe na spremembe aktov o sistemizaciji delovnih mest in organizaciji v UKCL, smo npr. dne 22.3.2019 v Sindikatu KC prejeli odgovor (Odgovor na mnenje na Spremembe in dopolnitve Pravilnika o organizaciji, pristojnostih, pooblastilih in odgovornostih v UKC Ljubljana ter Spremembe oz. dopolnitve Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest s prilogami, prejete 15.3.2019), ki pravzaprav zgolj potrjujejo naše razmišljanje: *»V skladu s tem določilom Priloge 5 sem, v soglasju s svojimi pomočniki, sprejel Sklep o določanju nivojev vodenja notranjih organizacijskih enot v SUPAS-u in Dejavnostih skupnega pomena (sprejet 17.12.2018) — v nadaljevanju Sklep (v prilogi). Njegova vsebina je povzeta tudi v besedilu Pravilnika o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v 4. členu (10. člen pravilnika), sprejetim s strani generalnega direktorja 21.12.2018«*. Enostavno zgrešeno je stališče vodstva UKCL, da je dopustno primarno sprejeti sklep v.d. GD in ga nato zgolj kot formalnost poslati v vednost sindikatom, ter imeti pogum še v odgovor zapisati, da je vsebina nekega pravilnika pravilna, saj je povzeta v že prej sprejetem sklepu. Takšno ravnanje je popolnoma nedopustno in neodgovorno tako do zaposlenih, kot do socialnih partnerjev v zavodu!
- Sklep sanacijske uprave, ki določa, da se ne bo nadomeščalo »nemedicinskega« kadra ob odhodih v upokojitvev in daljših bolniških odsotnosti, ter ne izplačevalo povečanega obsega dela. Ponovno nedopustno ravnanje vodstva UKCL, saj je med drugim v nasprotju z 2. točko poglavja III. Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18), ki omogoča izplačevanje Delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela.
- izigravanje določb KPDZSV, priloge št. 5 in Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 85/10) in sicer 3. odstavka 3. člena navedene Uredbe, ko za plačilo položajnega dodatka pogojujete z najmanj 10 zaposlenimi v organizacijski enoti in v nasprotju z mnenjem sindikatov in celo stroke združujete nezdržljive službe in enote med seboj.
- Kršenje določb 2. odstavka 49. člena ZDR - 1: *»Če se spremenijo pogoji iz tretje, četrte, pete ali šeste alineje prvega odstavka 31. člena ter v primerih iz 91. člena tega zakona, se sklene nova pogodba o zaposlitvi, razen v primerih, ko gre za spremembe, ki so posledica uveljavitve pravice do dela s krajšim delovnim časom v skladu s predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem varstvu«*



SINDIKAT MEDICINSKIH SESTER  
FLORENCE  PERGAM



sindikat/C



Naše razmišljanje zgoj še potrjujejo dogodki iz preteklega tedna, ko ste nam poslali 3 nove sklepe v.d. generalnega direktorja, in dne 3.6.2019 še enega, ki sledijo vašemu dosedanemu načinu dela, kar je več kot očitno postalo *modus operandi* vodstva UKCL. Da bo seveda polna skleda Vašega nezakonitega ravnanja, ste nekaterim zaposlenim (npr. Oskrbovalne službe) celo **preden** ste tako »prijazno« poslali sklepe v.d. generalnega direktorja na vpogled sindikatom, že poslali obvestila o delu v drugih organizacijskih enotah navedenim zaposlenim. Kot da to ne bi bilo dovolj, ste jim celo napisali, da to ne pomeni sprememb pogodbe o zaposlitvi, kar pa seveda milo rečeno ne drži in gre za navadno sprenevedanje, da ne rečemo celo laži. V Aneksu h pogodbi o zaposlitvi ene izmed zaposlenih, ki je prejela Vaše obvestilo je jasno zapisano, v kateri organizacijski enoti je zaposlena in je sestavina pogodbe o zaposlitvi, kjer ni možna enostranska arbitrarna odločitev o spremembi le te.

Če mislite, da bo vodstvo UKCL tako enostavno in enostransko posegalo v pravice delavcev, ter hkrati pričakovalo, da bomo sindikati vse to tiho sprejeli, ste se globoko ušteli! Ker sindikati ne bomo stali križem rok, dokler se takšne stvari dogajajo se bo v tem tednu prvič v zgodovini te ustanove sklicala Koordinacija sindikatov v UKCL, ki se bo nadalje opredelila tudi do možnosti stavke v UKCL, za katero sklep že imajo v Sindikatu KC.

S spoštovanjem,

**Sindikat Kliničnega centra Ljubljana**

Predsednik, Vladimir Lazić l. r.

**SPUKC – sindikat zdravstva Slovenije**

Predsednik, Andrej Dočinski l. r.

**Sindikat delavcev v zdravstveni negi Slovenije – enota UKCL**

Predsednica, Saša Kotar l. r.

**Sindikat sevalcev Slovenije - PERGAM**

Predsednik, Robert Kokovnik l. r.



SINDIKAT MEDICINSKIH SESTER  
FLORENCE *Florence* PERGAM



*sindikat* C



FLORENCE – sindikat medicinskih sester PERGAM

Predsednik, Miha Benet l. r.

V vednost po elektronski pošti:

- g. Aleš Šabeder, minister za zdravje
- prof. dr. Jadranka Boturović Ponikvar, dr. med.
- zainteresirana javnost preko objav na spletni strani sindikatov
- Svet zavoda UKCL