



NOVA ALTERNATIVA  
ZA LJUDI

Sindikat podpore UKC  
Bohoričeva ulica 28  
1000 Ljubljana



Številka: UKC 2/1  
Datum: 27. 2. 2015

UNIVERZITETNI KLINIČNI  
CENTER LJUBLJANA  
Zaloška cesta 2  
1000 Ljubljana

**mag. Simon Vrhunec, generalni direktor**

**Zadeva: Letni raspored dela in določitev referenčnega obdobja**

Zveza: 2. ods. 148. č. in 7. ods. 147. č. ZDR-1, Direktiva 2003/88/ES  
Pravno mnenje IPDR in Evropske Komisije

Spoštovani.

V UKC Ljubljana imajo zaposleni veliko neenakomerno razporejenega ter začasno prerazporejenega delovnega časa v skladu s splošnim Zakonom o delovni razmerjih – ZDR-1 in ostalimi predpisi, vse pa v skladu z Direktivo 2003/88/ES.

Zaradi spremljanja neenakomerno in začasno razporejenega delovnega časa v zakonsko dopustnih okvirih dnevnih, tedenskih in obdobjnih obremenitev delavcev se je v Republiki Sloveniji uveljavila praksa skladna s priloženim Mnenjem Inštituta za delo pri Pravni fakulteti v Ljubljani, da **delodajalec določi referenčno obdobje v trajanju koledarskih 6 mesecev** v letu in ga upošteva pri izdelavi **letnega rasporeda delovnega časa**, izdelavo katerega mu določa 2. odstavek 148. člena ZDR-1.

Drugi odstavek 148. člena ZDR-1 glede razporejanja delovnega časa določa obvezo delodajalca, da **pred začetkom koledarskega** oziroma poslovnega leta **določi letni raspored delovnega časa** in o tem **pisno obvesti delavce in sindikate** pri delodajalcu. Isti 148. člen ZDR-1 v sedmem odstavku tudi določa, da se pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi delovnega časa upošteva polni delovni čas kot povprečna delovna obveznost v obdobju, ki ne sme biti daljše od šest mesecev in zato se je v Republiki Sloveniji tudi uveljavila **praksa določanja 6 mesečnih referenčnih obdobj**, ki pa se v kolektivnih pogodbah na ravni dejavnosti lahko določijo v skladu z Direktivo 2003/88/ES tudi za krajše časovno obdobje, kot je to v primeru Kolektivne pogodbe za policiste.

Po našem vedenju UKC Ljubljana kot javni zavod ni odvezan od spoštovanja prepisanega na področju razporejanja delovnega časa in opisane zakonske obveze ter Direktive so za vas zavezujoče.

Dne **15. decembra** smo vas takoj po ustanovitvi Sindikata podpore UKC o tem **obvestili** in zato vas kot sindikat pri delodajalcu sedaj sprašujemo, **zakaj nas ob koncu koledarskega leta 2014 niste obvestili o letnem rasporedu delovnega časa** z upoštevanjem določenih referenčnih obdobj, ki ste jih bili dolžni določiti.

Zaradi opisanih zakonskih okvirjev za spremljanje neenakomerno in začasno razporejenega delovnega časa **ZAHTEVAMO**, da dosledno spoštujete določila drugega odstavka 148. člena ZDR-1 in, da na njegovi podlagi **zaposlene v UKC Ljubljana in nas kot sindikat pri delodajalcu nemudoma obvestite o določenem letnem razporedu delovnega časa za leto 2015** ter v zvezi z njim povezanim **referenčnim obdobjem**, ki ste ga bili na podlagi 7. odstavka 147. člena ZDR-1 dolžni določiti in upoštevati pri izdelavi **letnega razporeda delovnega časa za leto 2015**.

ZAHTEVO vam podajmo, ker do izteka leta 2014, torej pred začetkom koledarskega leta 2015 letnega **razporeda delovnega časa niti določenega referenčnega obdobja še nismo prejeli** oz. po našem vedenju naši člani in ostali **zaposleni v UKC Ljubljana z njim še do danes 26.2. niso seznanjeni**.

To zahtevo vam podajamo predvsem **zaradi želje in vztrajanju pri spoštovanju predpisov v UKC Ljubljana** in za **ureditev spremljanja neenakomerno in začasno razporejenega delovnega časa**, ki ga danes **zaposleni niti sindikat ne moremo spremljati oz. ugotavljati morebitnih kršitev** zakonsko določenih dnevni, tedenskih in obdobjnih obremenitev zaposlenih v UKC Ljubljana in temu primerno je **omogočeno sistemsko kršenje predpisov** glede obremenitev in **plačila zaposlenih v UKC Ljubljana**, do katerih smo prepričani prihaja redno, saj se ob zaključkih referenčnih obdobj, kot je to v Republiki Sloveniji že redna ustaljena praksa, v UKC Ljubljana **ne izravnajo manjki in viški opravljenih ur** glede na povprečen polni delovni čas v določenih obdobjih. Nekateri zaposleni imajo po naših podatkih tudi po več kot tisoč viška ur, ki so si jih nabrali v več letih, kar je nedvomno nezakonito. **Manjki** ur polnega delovnega časa gredo po praksi (tudi sodni, mnenje v prilogi) v Republiki Sloveniji **v škodo delodajalca**, ker ni omogočil delavcu, da opravi s pogodbo o zaposlitvi določeno polno delovno obvezo v referenčnem obdobju in **viški gredo v izplačilo kot nadurno delo**, saj se morajo ure polne delovne obveze ob koncu referenčnega obdobja izravnati na nulo.

V Sindikatu podpore UKC smo pripravljene za sklenitev morebitnega dogovora oz. sporazuma s katerim bi se celovito uredilo področje **letnega razporeda dela in določitve referenčnega obdobja** UKC Ljubljana skladno s pravnim redom Evropske unije, vendar po tukaj zahtevani izpolnitvi zakonskih obvez glede **razporeda delovnega časa in določitvi referenčnega obdobja**.

Lep pozdrav,

Damir Janeković, l.r.  
predsednik

Priloga:

- Pravno mnenje IPDR
- Dopis z dne 21. 2. 2014 v originalu:  
European commission / Employment, Social Affairs and Inclusion DG / Labour Law  
Subject: Your query registered with us under reference number Ares(2014)432112, 21. 2. 2014

Poslano z e-pošto:

- naslovniku, [gp.ukc@kclj.si](mailto:gp.ukc@kclj.si) ;
- mag. Simon Vrhunec, [simon.vrhunec@kclj.si](mailto:simon.vrhunec@kclj.si) ;
- Meta Vesel Valentinčič, univ. dipl. prav., [meta.veselvalentincic@kclj.si](mailto:meta.veselvalentincic@kclj.si) ;
- Konfederacija slovenskih sindikatov, [info@konfederacijasindikatov.si](mailto:info@konfederacijasindikatov.si) ;
- arhiv.

Seznanitev članov SPUKC in zainteresirane javnosti z objavo na spletnih straneh SPUKC.