



STATUT

SPUKC - SINDIKAT ZDRAVSTVA SLOVENIJE

V Ljubljani, 25.9.2015

Kazalo vsebine

<i>I. TEMELJNE DOLOČBE</i>	3
<i>II. ČLANSTVO</i>	5
<i>III. OBLIKE ORGANIZIRANJA IN DELOVANJA SPUKC</i>	8
<i>IV. ORGANI SPUKC</i>	12
<i>V. IZVOLJENI ALI IMENOVANI ORGANI</i>	16
<i>VI. FINANCIRANJE IN FINANČNO POSLOVANJE</i>	17
<i>VII. OBVEŠČANJE</i>	17
<i>VIII. PRIZNANJA SPUKC</i>	17
<i>IX. PRAVNA OSEBA</i>	18
<i>X. PRENEHANJE DELOVANJA SPUKC</i>	18
<i>XI. EVIDENCE SPUKC</i>	19
<i>XII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE</i>	19

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

SPUKC - Sindikat zdravstva Slovenije (v nadaljevanju SPUKC) je prostovoljna, samostojna, neodvisna, demokratična in nestrankarska interesna organizacija, ki zastopa interese delavcev v dejavnosti zdravstva v javnem in zasebnem sektorju. V njej člani organizirano ter skladno s programom in tem statutom uveljavljajo ter varujejo svoje pravice glede statusa, ekonomskih in socialnih interesov, ki izhajajo iz dela in so povezani z njim.

2. člen

SPUKC - Sindikat zdravstva Slovenije deluje skladno s tem statutom in programom po načelih demokratičnosti, solidarnosti in vzajemnosti ter pri tem spoštuje ustavo, mednarodne konvencije in načela sodobne pravne in socialne države.

Ta statut se z zapisnikom ustanovitvenega sestanka iniciativnega odbora hrani skladno z Zakonom o reprezentativnosti sindikatov na pristojnem ministrstvu za delo.

Program se na predlog sveta SPUKC letno sprejema na skupščini SPUKC in določa težišče delovanja za naslednje leto.

Ena pomembnejših in stalnih dejavnosti SPUKC so kolektivna pogajanja in sklepanje kolektivnih pogodb.

Posebni interesi oziroma pravice se smejo uveljavljati samostojno, vendar ne v nasprotju s predpisi in programskimi odločitvami SPUKC.

Zaradi večje socialne in materialne varnosti ter svobodnega sindikalnega delovanja se lahko SPUKC povezuje in sodeluje s sindikati in združenji ter drugimi organizacijami in društvi v Republiki Sloveniji in tujini. Pri povezovanju in sodelovanju je SPUKC samostojen in neodvisen, deluje pa skladno s tem statutom in programom.

V statutu opredeljeni izrazi, ki obravnavajo SPUKC, oblike članstva in funkcij, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moške in ženske.

3. člen

SPUKC - Sindikat zdravstva Slovenije ima svoje geslo, ki ga uporablja v pravnem prometu:

»NOVA ALTERNATIVA - ZA LJUDI«

Ime sindikata je SPUKC - Sindikat zdravstva Slovenije. Skrajšano ime je SPUKC.

Sedež sindikata je na naslovu Ulica Stare pravde 4, 1000 Ljubljana.

SPUKC je pravna oseba zasebnega prava. Ima svoj transakcijski račun in deluje na območju Republike Slovenije.

SPUKC lahko ustanavlja svoje podružnice, ki so samostojne pravne osebe zasebnega prava.

4. člen

SPUKC ima svoj znak, ki ga uporablja v pravnem prometu. Preostali znaki SPUKC, kot so žigi, zastave in podobno, se oblikujejo s kombinacijo znaka SPUKC in gesla SPUKC, kjer je to izvedljivo.

Znak SPUKC je "slikica"



Znak je dvobarven v kombinaciji modre roke s prsti in podporne roke rumene barve. Napis SPUKC – Sindikat zdravstva Slovenije obkroža slikico in je modre barve. Enobarven je znak lahko le v celoti črne barve. Žig SPUKC je enak enobarvnemu znaku SPUKC z okroglim robom ob strani.

5. člen

Glavni cilji in programska izhodišča za delo SPUKC so:

- doseči ustrezno veljavo poklicev v dejavnosti zdravstva ter temu primerno veljavo zaposlenih oseb v zdravstvu na nivoju države;
- izbojevati si najmanj enakopraven in pošten položaj vseh profilov v dejavnosti zdravstva pri obravnavanju in vsebinah obravnave glede na druge dejavnosti in poklice v Sloveniji;
- zavzemati se za izboljšanje medsebojnih odnosov med zaposlenimi pri opravljanju poklicev znotraj dejavnosti zdravstva;
- pridobiti in obdržati status reprezentativnega sindikata v organizaciji, na državni ravni pa za in po dejavnostih in poklicih v dejavnosti zdravstva;
- zavzemati se za boljši materialni in socialni položaj zaposlenih v dejavnosti zdravstva, s poudarkom na članih SPUKC;
- zavzemati se za ustrezno ureditev statusa zaposlenih oseb v poklicih v dejavnosti zdravstva, s poudarkom na članih SPUKC, glede pravic, ki izhajajo iz dela in v povezavi z njim;
- zastopati interese članov SPUKC v organizacijah in institucijah pri sprejemanju in spreminjanju predpisov (zakoni, podzakonski predpisi in kolektivne pogodbe), ki urejajo družbeno-ekonomski položaj članov, in spremljati uresničevanje ter spoštovanje določb že sprejetih predpisov;
- varovati pravice iz delovnega razmerja in v povezavi z delom pri delodajalcu:
 - ki jih lahko zaposleni pri delodajalcu varujejo le prek sindikata;
 - o katerih je delodajalec dolžan obveščati sindikat po zakonu ali kolektivnih pogodbah;
 - na pobudo posameznih članov za svoje pravice (v disciplinskih postopkih ali delovnih sporih in same sindikalne pravice);
 - ki jih imajo delavci ob postavljanju v neenakopraven ali neugoden položaj zaradi sindikalnega delovanja;
 - z dopustnimi oblikami sindikalnih aktivnosti;
- zagotoviti pravno svetovanje in pomoč ter zastopanje pri uveljavljanju pravic iz delovnega razmerja;

- zavzemati se za zaščito sindikalnih pravic, sindikalne svobode delovanja članov in opravljanja sindikalnih nalog izvoljenih članov SPUKC, ki imajo posebno pooblastilo voljenega ali imenovanega posameznika, da zastopa člane SPUKC;
- zavzemati se za ureditev pravic iz prejšnjega odstavka v pogodbi o ureditvi medsebojnih razmerij med posameznimi delovnimi organizacijami znotraj dejavnosti zdravstva ter SPUKC;
- izvajati različne dopustne oblike pritiska na delodajalca;
- organizirati SPUKC za učinkovito in racionalno delovanje, skladno s tem statutom;
- zavzemati se za zagotavljanje potrebnega gradiva za sodelovanje v vseh postopkih odločanja o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev iz delovnega razmerja;
- strokovno usposabljanje članov in sindikalne zaupnike SPUKC;
- spodbujati in razvijati vzajemnost in solidarnost med člani SPUKC;
- organizirati in uresničevati razne oblike povezovanja na kulturnem in športnem področju ter drugih;
- sodelovati in se povezovati z drugimi sindikati, zvezami in s konfederacijami sindikatov na državni in mednarodni ravni;
- opravljati dejavnosti s področja sprotnega obveščanja članov, izobraževanja, izdaje publikacij in utrjevanja ugleda SPUKC ter poklicev in dejavnosti zastopanja v javnosti;
- uresničevanje drugih ciljev, ki se pokažejo kot pomembni za člane ali delovanje SPUKC.

II. ČLANSTVO

6. člen

Oblike članstva SPUKC so:

- član in
- pridružen član

Član SPUKC lahko postane vsak delavec, ki je v delovnem ali v pogodbenem razmerju s katerokoli delovno organizacijo znotraj dejavnosti zdravstva v javnem ali zasebnem sektorju ter prostovoljno podpiše pristopno izjavo, sprejme pravice in dolžnosti člana, ta statut in program. Z upokojitvijo ali odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz nekrivdnih razlogov članstvo v SPUKC ne preneha. Vsak član ima člansko izkaznico. Dokler je ne dobi, mu SPUKC izda potrdilo o članstvu.

Pridružen član SPUKC lahko postane posameznik, ki prostovoljno podpiše pristopno izjavo in sprejema pravice in dolžnosti pridruženega člana in ne more postati član zaradi nezdružljivosti funkcij. Pridruženi člani SPUKC lahko postanejo tudi delavci drugih organizacij, samostojni delavci, nezaposleni ali dijaki, študenti poklicnih in tehničnih smeri.

SPUKC lahko zaslužnim članom podeli naziv častnega člana SPUKC.

7. člen

(pravice in dolžnosti člana)

Član SPUKC uveljavlja svoje pravice in dolžnosti posamično ali skupaj z drugimi člani.

Pravice in ugodnosti člana so:

- varstvo pravic iz delovnega razmerja in v povezavi z delom pri delodajalcu za pravice:
 - ki jih lahko zaposleni pri delodajalcu uveljavljajo le prek sindikata;
 - o katerih je delodajalec dolžan obveščati sindikat po zakonu ali kolektivnih pogodbah;
 - na lastno pobudo;
 - ki jih ima ob postavljanju delavca v neenakopraven ali zanj neugoden položaj zaradi sindikalnega delovanja;
- ob podpisu pristopne izjave pomoč ter zastopanje pri uveljavljanju pravic iz delovnega razmerja;
- da s predlogi in pobudami sodeluje pri oblikovanju, sprejemanju in uveljavljanju sindikalnega delovanja;
- da deluje v vseh oblikah organiziranja in delovanja SPUKC za uresničevanje svojih in skupnih interesov;
- da voli in je voljen v organe SPUKC;
- do sindikalnega izobraževanja in usposabljanja, ki ga organizira SPUKC;
- do drugih pravic in ugodnosti, ki jih zagotovi SPUKC in o njih obvesti člane.

Dolžnosti člana:

- da deluje skladno s Statutom SPUKC, programom, preostalimi akti in sklepi organov SPUKC;
- da redno plačuje članarino;
- da se opredeljuje in sodeluje v vseh dopustnih oblikah in z vsemi dopustnimi sredstvi sindikalnih pritiskov za doseg svojih pravic, ki izhajajo iz delovnega razmerja.

8. člen

(pravice in dolžnosti pridruženega člana)

Pridruženi član SPUKC ima naslednje pravice in dolžnosti:

1. Pridruženi član ima pravico:
 - do ugodnosti, ki jih imajo člani SPUKC;
2. Pridruženi član nima pravice:
 - do glasovanja v organih SPUKC;
 - da je voljen ali imenovan posameznik, ki zastopa člane SPUKC.
3. Dolžnosti pridruženega člana so:
 - da deluje skladno s Statutom SPUKC, programom, preostalimi akti in sklepi organov SPUKC;
 - da redno plačuje članarino.

9. člen
(kršenje pravic članov)

Član ali pridružen član SPUKC, ki meni, da so mu kršene pravice, dolžnosti ali ugodnosti iz 6., 7., 8. ali 9. člena; lahko vloži ustrezno zahtevo na svet SPUKC. Če mu ta v treh mesecih ne odgovori ali če se z odgovorom ne strinja, se lahko pritoži na kongres ali skupščino SPUKC.

10. člen
(nezdružljivost funkcij)

Član SPUKC, ki v imenu delodajalca odloča o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev, ki izhajajo iz delovnega razmerja, ne more biti izvoljen, imenovan ali potrjen za opravljanje funkcij v organih SPUKC, lahko pa je pridružen član.

Pridružen član postane član, ko je imenovan na delovno mesto iz prvega odstavka tega člena.

11. člen
(prenehanje članstva v SPUKC)

Članstvo v SPUKC preneha:

1. z izstopom na podlagi pisne izstopne izjave in z vračilom članske izkaznice;
2. s črtanjem – zaradi neplačevanja članarine več kot 3 mesece;
3. z izključitvijo, če je član:
 - deloval v nasprotju s statutarnimi in programskimi akti;
 - protizakonito ali kot slab gospodar ravnal s sindikalnim premoženjem;
 - preprečeval drugim članom sodelovanje v sindikalnih dejavnostih, ki jih je vodil SPUKC skladno s Statutom SPUKC, programom in sprejetimi pravili.

Sklep o izključitvi ali črtanju sprejme svet SPUKC. Izključitev ali črtanje lahko predlaga sindikalna matica ali izvršni odbor SPUKC. Zoper sklep se lahko pritoži član ali predlagatelj na kongres ali skupščino SPUKC. Pritožba ne zadrži izpolnitve sklepa.

O ponovni včlanitvi izključenega člana odloča svet SPUKC. Zoper sklep se lahko pritoži član ali predlagatelj na kongres ali skupščino SPUKC. Pritožba ne zadrži izpolnitve sklepa.

12. člen
(varovanje funkcionarjev SPUKC in pogoji za njihovo delo)

SPUKC varuje delovno in osebno nedotakljivost članov SPUKC, ki opravljajo funkcije v SPUKC, na naslednje načine:

- z varstvom popolne imunitete med opravljanjem funkcije in po njenem preteku skladno z zakonom in s kolektivnimi pogodbami;
- s pomočjo v sporih, ki nastanejo zaradi opravljanja sindikalnih nalog;
- z denarno in drugo pomočjo, če mu preneha delovno razmerje zaradi opravljanja sindikalnih nalog.

Pogoje za sindikalno delo članov in funkcionarjev SPUKC podrobneje določi SPUKC v izvedbenih aktih in v pogodbi z delodajalcem, na podlagi pozitivne zakonodaje in kolektivnih pogojev.

III. OBLIKE ORGANIZIRANJA IN DELOVANJA SPUKC

13. člen

(ravni in oblike organiziranja in delovanja)

Organiziranost in delovanje SPUKC temelji na principu organizacijskih enot SPUKC in morebitnih samostojnih zavodov oz. samostojnih organizacijskih enot.

Seznam organizacijskih enot organiziranja SPUKC potrjuje svet SPUKC.

SPUKC lahko organizira svoje podružnice, ki so samostojne pravne osebe zasebnega prava.

Oblike organiziranja in delovanja so na treh ravneh, od nižje proti višji:

Raven delovanja	Organizacijska oblika	Kratica	Način formiranja
Raven osnovnih organizacijskih enot na nivoju poklicev znotraj posameznih poklicnih skupin	Sindikalna celica	SC	Z izvolitvijo svojega predstavnika (zaupnika)
Delovno - funkcionalna raven na nivoju poklicnih skupin v sklopu organizacijskih enot, organizacij ali dejavnosti	Sindikalna matica / sekcija	SM	Določeni s tem statutom, ima zaupnika
Raven na nivoju dejavnosti zdravstva	SPUKC - Sindikat zdravstva Slovenije	SPUKC	Določen s tem statutom

14. člen

(sindikalna celica)

Sindikalna celica (v nadaljevanju SC) je osnovna oblika organiziranja in delovanja članov sindikata. Je organizacijska oblika delovanja SPUKC in je del Sindikalne matice /sekcije (v nadaljevanju SM). Oblikuje se z izvolitvijo svojega sindikalnega zaupnika (v nadaljevanju zaupnik). Če ni oblikovana SC člani delujejo v organizacijsko nadrejeni SM ali samostojno neposredno v SPUKC.

SC prek svojega zaupnika izraža in usklajuje interese članstva, daje pobude, predloge in zahteve v zvezi z vprašanji, ki zadevajo sindikalno delovanje.

15. člen

(organiziranje in delovanje SC)

Vsaka SC na neposrednih volitvah izvoli sindikalnega zaupnika.

Mandat sindikalnega zaupnika traja do izvolitve novega.

Zaupnik zastopa interese SC v SM in SPUKC in je pooblaščen predstavnik članov SC za stike s predstojniki oz. vodjami ene ali več delovnih enot na ravni delovanja SC.

16. člen
(sindikalni zaupnik SC)

Naloge sindikalnega zaupnika so:

- spremljati uresničevanje pravic članov SC;
- usmerjati in svetovati članom pri uveljavljanju pravic;
- obveščati člane o delu SC, SM in SPUKC;
- sklicevati in voditi sestanke SC;
- usklajevati interese članov v SC;
- pisno obveščati SM o delovanju SC ter o interesih, pobudah, predlogih in zahtevah članov;
- obveščati SM ali organe SPUKC o kršitvah pravic iz dela in sindikalnih pravic članov.

Zaupnika med odsotnostjo nadomešča drug član SPUKC, ki ga zaupnik pooblasti, to velja tudi za organe SPUKC.

Če v SC ni zaupnika ali je neaktiven, svet SM skliče sestanek SC ali imenuje začasnega zaupnika do prvega sestanka, na sestanku pa člani SC izvolijo novega zaupnika. Enako je ob prvi izvolitvi zaupnika.

17. člen
(sindikalne matice / sekcije)

Sindikalna matica / sekcija je temeljna oblika organiziranja in delovanja SPUKC. Organizacijsko preoblikovanje ali preimenovanje SM je mogoče le ob soglasju sveta SPUKC.

Sindikalne matice / sekcije, določene s tem statutom se oblikujejo na podlagi poklicne skupine znotraj organizacijske enote. Za definiranje imen SM se uporabi kombinacija imen posameznih poklicnih skupin v skladu s Standardno klasifikacijo poklicev 2008 (SKP-08) ter imen organizacijskih enot, katerim SM pripada. Primer: SM Kuharji – UKC Ljubljana.

18. člen
(organiziranje in delovanje SM)

Organi SM so:	Imenovanje in število:
Skupščina	Vsi člani SM
Izvršni odbor	Predsednik SM, ki je vodja odbora, podpredsednik in zaupniki v SM
Predsednik	Voljen in je vodja izvršnega odbora
Podpredsednik	Potrjen in imenovan na predlog predsednika

Vsaka SM na skupščini z neposrednimi volitvami izvoli predsednika SM in zaupnike po potrebi.

Predsednik SM vodi izvršni odbor.

Podpredsednika potrjuje in imenuje izvršni odbor SM na predlog predsednika SM.

Mandat izvoljenih za opravljanje funkcij v organih SM traja do izvolitve novih. Volitve se izvedejo na predlog sveta SPUKC, predsednika SM ali na lastno željo izvoljenega.

SM uredi svojo organiziranost in delovanje s poslovnikom delovanja, ki ga sprejme skupščina SM in je usklajen s Statutom SPUKC oziroma neposredno uporablja njegova določila. Izvršni odbor sprejme svoj poslovnik dela.

Predsednik SM zastopa interese SM v SPUKC in je pooblaščen predstavnik članov SM za stike s predstojniki oz. vodji ene ali več delovnih enot na ravni delovanja SM.

V izvršnem odboru SM morajo biti zastopane vse oblikovane SC. Če predsednik SM ne izpolnjuje svojih odgovornosti ali deluje v nasprotju s programskimi in statutarnimi akti SM ali SPUKC in če svet SPUKC ugotovi dalj časa trajajočo neaktivnost predsednika in organov SM, lahko svet SPUKC imenuje začasnega predsednika SM ali skliče izredno skupščino SM in poda pobudo za zamenjavo predsednika ali organov SM.

Enak postopek se izvede, če SM več kot tri mesece nima predsednika in prvič.

19. člen (predsednik SM)

Predsednik SM vodi delo sindikalne matice in je odgovoren za:

- kontinuirano delovanje SM in SC;
- organizacijo stalnih stikov s SM ter SC in spremljanje dela v njih;
- usmerjanje dela zaupnikov in nudenje pomoči;
- povezavo z organi SPUKC;
- pravočasen in verodostojen pretok informacij do SM in organov SPUKC;
- poročanje organom SPUKC o delu v SM in SC;
- izvajanje stališč in sklepov organov SPUKC v SM in SC;
- predstavljanje stališč SM v svetu SPUKC;
- zastopanje in uveljavljanje delovnopравnih in socialno-ekonomskih pravic članov SPUKC v SM.

Predsednik SM in podpredsednik sta pooblaščen predstavnik sindikata za stike s predstojnikom/vodjo organizacijske enote in za stike s predstojniki/vodji vseh delovnih enot v SM.

Predsednika SM med odsotnostjo in po njegovem pooblastilu nadomešča podpredsednik SM ali drug član SPUKC, velja tudi za organe SPUKC.

Predsednik SM in podpredsednik SM sta z izvolitvijo ali imenovanjem voljena zaupnika članov.

20. člen (strokovni odbori)

V okviru SPUKC se lahko organizirajo strokovni odbori za posamezna področja delovanja kot so poklici ali za posamezne projektne naloge.

21. člen (SPUKC - Sindikat zdravstva Slovenije)

SPUKC - Sindikat zdravstva Slovenije je najvišja oblika organiziranja in delovanja SPUKC. SPUKC je organizacijska oblika delovanja SPUKC, ki uporablja znak in žig SPUKC. Organizacijsko preoblikovanje ali preimenovanje SPUKC je mogoče le ob soglasju skupščine SPUKC.

SPUKC - Sindikat zdravstva Slovenije je organizacija, za katero so temeljne stvari opredeljene v temeljnih določbah tega statuta.

SPUKC lahko organizira svoje podružnice, ki so samostojne pravne osebe zasebnega prava in svoje organiziranje ter delovanje opredelijo v svojem statutu.

22. člen
(organiziranje in delovanje SPUKC)

Organi SPUKC	Sestava in njihovo imenovanje
Kongres SPUKC	Skupščina SPUKC in sindikalni zaupniki SM ter SC
Skupščina SPUKC	Svet SPUKC in podpredsedniki vseh SM ter člani nadzornega odbora
Svet SPUKC	Izvršni odbor SPUKC, predsedniki SM, in predsednik nadzornega odbora SPUKC
Izvršni odbor SPUKC	Predsednik SPUKC, ki vodi odbor, podpredsednik in sekretar
Nadzorni odbor SPUKC	Voljeni trije člani, ki sami izberejo predsednika
Predsednik SPUKC	Voljen in je vodja izvršnega odbora
Podpredsednik SPUKC	Potrjen in imenovan
Sekretar SPUKC	Potrjen in imenovan
Blagajnik SPUKC	Potrjen in imenovan

Predsednik se voli na kongresu SPUKC, na predlog skupščine SPUKC ali najmanj štirih sindikalnih matic SPUKC. Mandat izvoljenih za opravljanje funkcij v organih SPUKC traja do izvolitve novih in največ 2 mandata zapored. V izrednih primerih zaradi objektivnih razlogov lahko skupščina SPUKC imenuje začasne organe na funkcije v organih SPUKC.

Predsednik SPUKC zastopa interese SPUKC in je pooblaščen predstavnik članov SPUKC za stike z delodajalcem in njegovimi predstojniki/vodji.

Podpredsednika, sekretarja in blagajnika potrjuje in imenuje svet SPUKC na predlog predsednika SPUKC.

Predsednik SPUKC se prvič izvoli na ustanovitvenem sestanku; podpredsednika, sekretarja in blagajnika prvič potrdi in imenuje iniciativni odbor za ustanovitev SPUKC.

Blagajnik je samostojni organ in je odgovoren za finančno poslovanje skladno s pravilnikom o finančnem poslovanju SPUKC, ki ga sprejme svet SPUKC, prvič pa izvršni odbor, do sprejetja pa blagajnik deluje samostojno. Za zagotavljanje nemotenega poslovanja lahko sam določi svojega namestnika in ga za določeno nalogo ali obdobje pooblasti ter o tem pisno obvesti predsednika SPUKC, ki začasno zamenjavo odobri.

Funkcije predsednika, podpredsednika, sekretarja in blagajnika v SPUKC ter po potrebi tudi drugih organov se lahko profesionalizirajo.

SPUKC deluje skladno s tem statutom in programom SPUKC. Program SPUKC letno sprejme skupščina SPUKC in mora biti skladen s tem statutom. Izvršni in nadzorni odbor ter svet SPUKC sprejmejo svoj poslovnik dela.

V svetu SPUKC morajo biti zastopane vse oblikovane SM.

IV. ORGANI SPUKC

23. člen (glasovanje)

Udeleženci oziroma tisti, ki sestavljajo organ SPUKC in imajo glasovalno pravico, so glasovalci.

Pri določanju potrebnih glasov za sprejetje sklepov in odločitev v organih SPUKC se uporabljata termina večina in dvotretjinska večina, v obeh primerih je mišljena večina prisotnih glasovalcev, prisotni glasovalci pa so glasovalci, ki so prisotni na zasedanju organa in imajo glasovalno pravico.

Če za sprejetje odločitve ni določena dvotretjinska večina, se uporablja navadna večina.

Sklepčnost na zasedanjih organov SPUKC je dosežena, če je prisotna več kot polovica glasovalcev. Za sprejemanje odločitev na zasedanjih organov SPUKC je treba doseči sklepčnost organa SPUKC.

Sklepi oziroma odločitve na skupščini se sprejemajo z javnim glasovanjem.

Prva izvolitev in imenovanje v organe se lahko opravi pred prvim kongresom z izvolitvijo na sestanku iniciativnega odbora ali zasedanju organa SPUKC.

24. člen (kongres)

Kongres je najvišji organ SPUKC. Kongres je lahko redni in se skliče načeloma vsaka 4 leta, po potrebi se lahko skliče izredni kongres, ki ni časovno vezan na redni kongres SPUKC.

Skupščina SPUKC in sindikalni zaupniki SM in SC so udeleženci kongresa.

Prvi kongres se skliče po odločitvi skupščine SPUKC, vendar ne kasneje, kot dve leti po sklenitvi pogodbe za delovanje SPUKC z delodajalcem in pridobitvi statusa reprezentativnega sindikata.

Kongres samostojno skliče svet SPUKC oziroma na zahtevo, izraženo na skupščini SPUKC, zahteva se podpre z najmanj dvotretjinsko večino skupščine SPUKC.

O sklicu kongresa se obvestijo vsi udeleženci kongresa in vsi člani SPUKC. Zasedanja se lahko udeležijo in sodelujejo pri delu kongresa ali izrednega kongresa vsi člani SPUKC in gostje, vendar brez pravice glasovanja.

25. člen (pristojnosti kongresa)

Kongres SPUKC ima naslednje pristojnosti:

- sprejema Statut SPUKC in njegove spremembe;
- sprejema programske usmeritve SPUKC;
- sprejema poročila o delu SPUKC;
- voli predsednika SPUKC;
- odloča o višini članarine;
- obravnava vprašanja, pomembna za člane SPUKC, in sprejema izvedbene usmeritve;

- podeljuje in odvzema naziv častnega člana SPUKC.

Kongres SPUKC ima tudi pristojnosti skupščine SPUKC, svoje pristojnosti pa lahko zaradi operativnosti dleovnjaja prenese na skupščino SPUKC. Odločitve kongresa SPUKC se sprejemajo z navadno večino in so obvezujoče za vse organe SPUKC na vseh ravneh delovanja.

26. člen (glasovanje kongresa)

Sklepi, ki se nanašajo na sprejetje in spremembe statuta ter višini članarine in prenehanje delovanja SPUKC, se sprejemajo s podporo dveh tretjin vseh glasovalcev.

Če kongres ni sklepčen, se ponovno skliče v 30 dneh.

27. člen (skupščina)

Skupščina SPUKC je najvišji delujoči organ med kongresoma in se sestaja vsako leto, razen v letu kongresa. Po potrebi se lahko skliče izredna skupščina SPUKC, ki ni časovno vezana na izvedbo redne skupščine SPUKC.

Skupščina je sestavljena iz sveta SPUKC, podpredsednikov vseh oblikovanih SM in članov nadzornega odbora SPUKC.

Skupščino samostojno skliče svet SPUKC oziroma se skliče na zahtevo, izraženo na svetu SPUKC, ki se podpre z najmanj dvotretjinsko večino sveta SPUKC.

O sklicu skupščine SPUKC se obvesti vse udeležence skupščine SPUKC.

28. člen (pristojnosti skupščine)

Skupščina SPUKC ima naslednje pristojnosti:

- sprejema letno poročilo in oceno delovanja SPUKC;
- letno sprejema program, ki določa težišče delovanja za naslednje leto. Program sprejme na predlog sveta SPUKC;
- sprejema programsko izvedbene usmeritve SPUKC;
- odloča o posebnih oblikah organiziranja, ko se pokaže potreba po njih, kot so delovne skupine in delovne komisije za posamezna področja;
- odloča o posebnih oblikah povezovanja in delovanja SPUKC;
- odloča o ustanavljanju drugih oblik delovne in poslovne organiziranosti SPUKC;
- podeljuje in odvzema naziv častnega člana SPUKC.

Skupščina lahko odloča tudi o pristojnosti kongresa iz prvega odstavka 21. člena statuta z dvotretjinsko večino po predhodno dodeljeni pristojnosti kongresa.

29. člen

(svet)

Svet SPUKC je najvišji stalni organ SPUKC med skupščinama. Predsednik SPUKC je predsednik Sveta SPUKC.

Svet sestavljajo izvršni odbor SPUKC in predsednik nadzornega odbora SPUKC ter predsedniki SM.

Svet samostojno skliče njegov predsednik oziroma na zahtevo, izraženo na izvršnem odboru SPUKC ali s strani najmanj štirih SM, zahteva se podpre z najmanj dvotretjinsko večino izvršnega odbora SPUKC.

30. člen (pristojnosti sveta)

Svet SPUKC ima naslednje pristojnosti in naloge:

- uresničuje ter izvaja odločitve in sklepe, ki jih sprejmejo kongres, izredni kongres, skupščina ali izredna skupščina SPUKC;
- uresničuje sprejete programske usmeritve SPUKC;
- potrjuje in imenuje podpredsednika ter sekretarja SPUKC na predlog predsednika SPUKC;
- obravnava vprašanja, pomembna za članstvo, ter usklajuje in usmerja dejavnosti znotraj SPUKC;
- sprejema finančni načrt in oblikuje finančno poročilo SPUKC;
- oblikuje skupno podlago za pogajanja in sklepanje kolektivnih pogodb;
- sklepa o začetku in trajanju ter o vsebini in oblikah vseh vrst sindikalnih dejavnosti;
- določa naloge članom sveta SPUKC;
- ustanavlja stalna in začasna delovna telesa in imenuje njihove vodje ter člane;
- sprejema statutarno izvedbene akte SPUKC in poslovnik sveta SPUKC;
- odloča o statutarnih in drugih sporih med oblikami organiziranja;
- zbira predloge sprememb statuta SPUKC in jih vnaša v predlog sprememb statuta.

31. člen (izvršni odbor)

Izvršni odbor SPUKC je najnižji skupinski organ SPUKC in je delovno izvršilni organ. Deluje redno in ima temu primerno sestavo. Sestavljajo ga predsednik, podpredsednik in sekretar SPUKC.

Izvršni odbor ima naslednje naloge:

- opravlja dejavnosti za uresničevanje ciljev SPUKC iz tega statuta, programskih usmeritev in programa dela SPUKC;
- pripravlja delovna gradiva za svet, skupščino in kongres SPUKC;
- uresničuje ter izvaja odločitve in sklepe, ki jih sprejemajo svet, skupščina in kongres SPUKC;
- organizira in usklajuje delo organov SPUKC in njihovih delovnih teles;
- organizira finančno poslovanje SPUKC;
- spremlja izvajanje kolektivnih pogodb in pogodbe med SPUKC in delodajalcem;
- sprejema stališča do predpisov in drugih aktov, ki zadevajo interese članov SPUKC;

- spremlja varnost osebnostne in delovne nedotakljivosti sindikalnih zaupnikov in jo izvaja;
- spremlja in usmerja delovanje v SM;
- predlaga začetek postopkov pred Ustavnim sodiščem Republike Slovenije;
- odloča o pravni pomoči članom SPUKC;
- opravi postopke za ustanovitev delovne in poslovne organiziranosti SPUKC skladno z odločitvami pristojnih organov SPUKC;
- skrbi za usklajenost sindikalnega delovanja s Statutom SPUKC;
- skrbi za obveščanje članstva in javnosti.

Delo izvršnega odbora vodi predsednik SPUKC.

Predsednik, podpredsednik in sekretar so pooblaščenih predstavniki SPUKC za stike s predstavniki delodajalca na ravni UKC Ljubljana in države..

32. člen (nadzorni odbor)

Nadzorni odbor SPUKC sestavljajo trije člani. Predsednika nadzornega odbora izvolijo člani iz svoje sestave. V potrditev in imenovanje člane nadzornega odbora predlaga predsednik SPUKC.

Prvo sejo nadzornega odbora SPUKC skliče predsednik SPUKC. Član nadzornega odbora ne more biti istočasno član izvršnega odbora ali sveta SPUKC.

Nadzorni odbor ima naslednje naloge:

- nadzira finančno in materialno poslovanje SPUKC;
- nadzira namensko porabo finančnih sredstev SPUKC in namensko uporabo materialnih sredstev;
- organe SPUKC seznanja z ugotovitvami in predlaga rešitve;
- pripravi pisno letno poročilo o finančnem poslovanju pred obravnavo finančnega poročila za preteklo leto.

Nadzorni odbor mora z ugotovitvami nadzora nad finančno-materialnim poslovanjem seznaniti izvršni odbor SPUKC najmanj 14 dni pred obravnavo poročila na svetu SPUKC.

33. člen (predsednik)

Predsednik SPUKC vodi delo SPUKC in je odgovoren za:

- kontinuirano delovanje SPUKC;
- organizacijo stalnih stikov z SM in SC in spremljanje dela v njih;
- usmerjanje dela zaupnikov in nudenje pomoči;
- povezavo z organi SPUKC;
- pravočasen in verodostojen pretok informacij do SC in organov SPUKC;
- poročanje organom SPUKC o delu v SPUKC;
- izvajanje stališč in sklepov organov SPUKC;
- zagovarjanje stališč in odločitev SPUKC pri pogajanjih z delodajalci in organizacijami;

- zagovarjanje in zastopanje stališč in odločitev SPUKC glede poklicev v zdravstvu;
- zastopanje in uveljavljanje delovnopравnih in socialno-ekonomskih pravic članov SPUKC;
- je osebno odgovoren za delovanje izvršnega odbora SPUKC in za uresničevanje sprejetih usmeritev, stališč in sklepov kongresa SPUKC, skupščine SPUKC in sveta SPUKC.

Predsednik SPUKC:

- pri svojem delu sledi ciljem in programskim izhodiščem iz 5. člena tega statuta in je pri tem popolnoma samostojen;
- zastopa interese SPUKC in je pooblaščen predstavnik članov SPUKC za stike z delodajalcem in njegovimi predstojniki;
- se voli na kongresu SPUKC;
- predstavlja SPUKC - Sindikat zdravstva Slovenije v javnosti, ta pooblastila lahko izjemoma in za konkreten primer prenese na drugega člana SPUKC.

Predsednika SPUKC med odsotnostjo in po njegovem pooblastilu nadomešča podpredsednik ali sekretar SPUKC.

Predlog kandidirata za izvolitev predsednika SPUKC mora vsebovati tudi predlog programskih usmeritev, ki jih kandidat predstavi na kongresu pred glasovanjem.

Predsednik SPUKC lahko opravlja svojo funkcijo največ dva mandata zapored.

34. člen (podpredsednik in sekretar)

Podpredsednik SPUKC nadomešča predsednika v njegovi odsotnosti in skrbi za usklajevanje dela izvršnega odbora SPUKC in opravlja tiste naloge, za katere ga pooblasti predsednik SPUKC.

Sekretar SPUKC skrbi za operativno kontinuiteto delovanja organizacije. Pristojen in odgovoren je za pravočasnost delovanja organov SPUKC, za njihovo povezavo s SM, za tekoče in usklajeno delovanje sedeža SPUKC ter za organizacijo administrativne, strokovne in tehnične podpore organov SPUKC.

V. IZVOLJENI ALI IMENOVANI ORGANI

35. člen

Izvoljeni ali imenovani člani v organe imajo pooblastilo voljenega ali imenovanega posameznika, da zastopajo člane SPUKC v mejah pristojnosti, ki so določene s statutom, glede na organ imenovanja.

V SPUKC imajo pooblastilo voljenega ali imenovanega posameznika iz prvega odstavka tega člena predsednik, podpredsednik in sekretar SPUKC, predsednik in člani nadzornega odbora SPUKC, predsedniki in podpredsedniki SM ter sindikalni zaupniki SC.

36. člen

Nosilec funkcije je za svoje delo odgovoren organu, ki ga voli oziroma potrjuje in članom.

VI. FINANCIRANJE IN FINANČNO POSLOVANJE

37. člen

SPUKC - Sindikat zdravstva Slovenije financira svojo dejavnost po načelu samofinanciranja, s članarino in z drugimi prihodki.

Podrobnejša določila o plačevanju, zbiranju, delitvi in porabi sredstev se opredelijo s Pravilnikom o financiranju in finančnem poslovanju SPUKC.

SPUKC in SM enkrat letno prek svojih organov poskrbita za seznanitev članov s finančnim poslovanjem.

Izvršni odbor lahko sprejme sklep o participaciji člana pri zastopanju, pri uveljavljanju pravic iz delovnega razmerja pri pooblaščenem pravnem zastopniku SPUKC, kadar je normalno delovanje sindikata ogroženo.

38. člen

Višina članarine, ki jo član SPUKC namenja financiranju organizacije v državi, je enotna in jo določi kongres SPUKC. Zbrana sredstva so skupna last članov organiziranih v SPUKC.

VII. OBVEŠČANJE

39. člen

Organiziranje in delovanje SPUKC je javno.

Predsednik SPUKC je odgovoren za obveščanje članov in javnosti o aktivnostih SPUKC. Za neposredno obveščanje lahko predsednik SPUKC pooblasti predstavnika za stike z javnostmi, ki ga lahko imenuje svet SPUKC na predlog predsednika SPUKC.

Organi SPUKC in sindikalnih matic so dolžni obveščati člane o svojem delu z lastnimi načini posredovanja obvestil.

O rezultatih kolektivnih pogajanj in sklenjenih kolektivnih pogodbah SPUKC obvešča vse zaposlene v organizaciji, poklicu ali dejavnosti, kjer je reprezentativen.

VIII. PRIZNANJA SPUKC

40. člen

Organi SPUKC podeljujejo priznanja posameznikom in organizacijam po pravilniku, ki ga sprejme skupščina SPUKC na predlog izvršnega odbora.

Vrsta, oblika in način podeljevanja se določijo s pravilnikom.

IX. PRAVNA OSEBA

41. člen

SPUKC - Sindikat zdravstva Slovenije je pravna oseba zasebnega prava in samostojni nosilec pravic in obveznosti po tem statutu.

Pravne osebe so lahko tudi sindikalne matice ali podružnice in druge oblike organiziranosti v SPUKC.

Vsaka pravna oseba ima svoj žig in transakcijski račun organizira pa se samostojno s statutom.

X. PRENEHANJE DELOVANJA SPUKC

42. člen

SPUKC - Sindikat zdravstva Slovenije preneha delovati:

- po zakonu ali
- po volji članov s sklepom kongresa.

43. člen

Po samem zakonu delovanje SPUKC preneha, če dejansko preneha delovati ali če s svojim delovanjem meri na protipravno rušenje ustavne ureditve, na kazniva dejanja ali spodbuja k narodni, verski, rasni in drugi neenakopravnosti ter razpihuje narodno, rasno, versko in drugo sovražstvo in nestrpnost oziroma spodbuja k nasilju in vojni.

Prenehanje SPUKC po prejšnjem odstavku ugotovi pristojni organ z odločbo.

44. člen

Po volji članov preneha delovanje SPUKC na osnovi sklepa o prenehanju, ki ga sprejme kongres SPUKC z dvotretjinsko večino.

S poravnavo vseh obveznosti se premoženje SPUKC proporcionalno glede na število članstva prenese na sindikalne matice, ko sindikat preneha delovati.

Proračunska sredstva se vrnejo proračunu.

O sklepu kongresa iz prvega odstavka tega člena mora pooblaščen predstavnik SPUKC v 30 dneh pisno obvestiti upravni organ, ki je registriral SPUKC.

SPUKC - Sindikat zdravstva Slovenije mora k sklepu predložiti poročilo o razpolaganju s sredstvi sindikata, iz katerega so razvidni obseg sredstev, način poravnave obveznosti, višina javnih sredstev, njihova vrnitev proračunu in prenos premoženja sindikata na sindikalne matice.

Pristojni upravni organ objavi sklep o prenehanju SPUKC na oglasni deski organa. Vsi upniki lahko obvestijo pristojni organ o svojih terjatvah, ki jih imajo do SPUKC, v 30 dneh po objavi.

XI. EVIDENCE SPUKC

45. člen

SPUKC - Sindikat zdravstva Slovenije vodi za svoje potrebe evidenco članov SPUKC.

Evidenca članov zajema naslednje podatke:

- osebno ime in priimek;
- spol;
- naslov prebivališča (stalno/začasno);
- e-poštni naslov in telefonska številka;
- članstvo v SM in SC;
- opravljanje dela v poklicu;
- zaporedno številko člana.

Sindikalne matice so dolžne SPUKC sproti sporočati spremembe, ki so pomembne za tekoče vodenje evidence članstva.

SPUKC - Sindikat zdravstva Slovenije lahko osebne podatke članov uporablja samo za potrebe delovanja SPUKC.

XII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

46. člen

Vse oblike organiziranosti in delovanja SPUKC sprejmejo in uskladijo svoja pravila o organiziranosti in delovanju v šestih mesecih po izvolitvi sindikalnega zaupnika SPUKC v enoti oziroma po sprejetju sprememb statuta.

Sprememba sedeža sindikata iz 3. člena je izjema iz 25. člena, sprejme jo izvršni odbor s sklepom.

Statut SPUKC in njegove spremembe začnejo veljati na dan sprejetja.

Statut je sprejel iniciativni odbor SPUKC.

